



OFFRE D'EMPLOI

L'association AMICALE DU NID93 recherche
Un.e Travailleur.se Social.e à temps complet
CDI à pourvoir dès que possible

L'AMICALE D NID, ASSOCIATION NATIONALE

L'Amicale du Nid, association créée en 1946, laïque et abolitionniste, intervient en prévention, formation, accompagnement social global et hébergement des personnes victimes de la prostitution, du proxénétisme et de la traite des êtres humains à visée d'exploitation sexuelle (TEHES). Elle est implantée dans 15 départements : en Ile-de-France (75.78.92.93.95), Rhône, Isère, Savoie, Hérault, Haute-Garonne, Bouches-du-Rhône et en Bretagne.

Dispositif

Au sein du pôle logement accompagné, qui se constitue de 2 résidences sociales, de 2 pensions de famille, de mesures d'Accompagnement social liée au logement (généralistes et spécifiques) et de 10 baux glissants, le ou la travailleur.euse social.e intervient sur les dispositifs suivants :

- L'Accompagnement social lié au logement en résidence sociale et généraliste (ASLL RS et ASLLG)
- Les baux glissants

Lieu de travail

Le lieu de travail se situe au sein de la Résidence Sociale Flora Tristan à Epinay-sur-Seine. Des déplacements sont à prévoir sur le territoire de la Plaine Commune pour l'ASLLG et les Baux Glissants.

MISSIONS, MOYENS, OBJECTIFS

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, le ou la a travailleur.euse social.e :

- Réalise l'accompagnement social individuel de ménages dans le cadre des mesures du Fonds de solidarité Logement afin de favoriser l'accès ou le maintien dans le logement de droit commun ;
- Réalise l'accompagnement social individuel des ménages dans le cadre de baux glissants ;
- Coordonne la continuité de l'accompagnement spécifique des femmes victimes de violences qu'il ou elle accompagne ;
- Met en place des actions collectives de sensibilisation et d'information.

Il ou Elle participe :

- au fonctionnement du service (reporting, analyse des situations complexes, GAPP, etc.)
- à la prévention des impayés en résidence sociale
- au développement du réseau partenarial
- au suivi et aux bilans d'activité

PROFIL, COMPETENCES, QUALITES

- Connaissance des dispositifs d'accès et de maintien dans le logement.
- Rigueur, adaptabilité, mobilité, capacité d'analyse et de synthèses, aisance rédactionnelle et relationnelle, sens de l'organisation et l'initiative.
- Être autonome, organisée et apprécier le travail en équipe et partenarial
- Une sensibilité particulière à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles est attendue

CONDITION

CDI à pourvoir immédiatement. Rémunération selon expérience conformément à la CCN66 --congés trimestriels, tickets restaurant, planning du lundi au vendredi en journée.

Adresser CV + lettre de motivation à la Madame la Cheffe de Service
candidature.polelogement@adn93-asso.org