



L'Amicale du Nid Rhône recrute

Un.e éducateur.ice pour le dispositif jeunes majeurs CDD 1 an 0.8 ETP Poste basé à Lyon

L'Amicale du Nid est engagée dans la lutte contre le système prostitutionnel et dans l'accompagnement des personnes victimes de prostitution, de proxénétisme et de la traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle. Notre engagement s'inscrit en alignement avec la politique publique de l'état français : abolitionniste. Nous agissons au plus près des personnes dans une démarche d'écoute, de respect et de non-jugement.

L'Amicale du Nid est présente dans 16 départements et déploie ses missions notamment grâce à l'engagement de 275 salarié.es (travailleur.ses sociaux.ales, juristes, psychologues, professionnel.les administratifs.ves).

L'Amicale du Nid du Rhône est implantée à Lyon et son action s'inscrit dans un continuum de services : prévention, sensibilisation, formation, aller-vers dans l'espace public et numérique, accueil de jour, accompagnement social global, hébergement, missions mineur.es, plaidoyer.

En quelques chiffres, l'Amicale du Nid dans le Rhône en 2024, c'est :

- 30 professionnel.les engagées
- 600 professionnel.les du secteur formé.es et/ou sensibilisé.es
- 1200 personnes rencontrées en aller-vers
- 400 personnes accompagnées
- 28 personnes hébergées
- 31 stagiaires à l'Atelier d'Adaptation à la Vie Active

Offre d'emploi :

Pour son établissement du Rhône, l'Amicale du Nid recrute un.e travailleur.se social.e en CDD temps partiel 80 %.

Services d'intervention : Dispositif jeune majeur et équipe mobile mineurs

Dans le respect du projet associatif et des valeurs de l'association, avec l'appui de la cheffe de service, le.la travailleur.se social.e a pour mission :

Le déploiement d'une nouvelle méthodologie d'aller-vers, pour des jeunes majeurs concernés par la problématique prostitutionnelle

Liens hiérarchiques

- N+1 : cheffe de service
- N+2 : directeur.trice de l'établissement

Activités et délégations

Sous la responsabilité de la cheffe de service et de la directrice :

- Concevoir et conduire une action socio-éducative au sein d'une équipe : accompagnement global, individuel et collectif des jeunes majeur.es en lien avec l'ASE, le service de prévention et l'équipe mobile mineur.
- Participer à la mise en œuvre permanente des actions sociales, éducatives et pédagogiques, dans le respect des procédures.
- Participer aux projets transversaux de l'établissement et soutenir le déploiement du dispositif jeune majeur.
- Elaborer une stratégie pour toucher les jeunes majeurs non connus des services de protection de l'enfance
- Création d'outils de prévention pour ce public : un kit débat-rencontre, affiches de prévention, flyers, brochures, QR codes etc.
- Favoriser l'expression et la participation des personnes accompagnées.
- Mettre en œuvre des temps de co-étayage auprès des professionnel.les qui interviennent auprès des jeunes majeur.e.s en exploitation sexuelle.
- Développer des actions de prévention et d'aller-vers en direction des jeunes majeur.es : avec des permanences physiques dans des lieux stratégiques ; par le biais de maraudes sur les sites de rencontre et sur les réseaux sociaux ; par la création et la publication de contenu sur les réseaux sociaux.
- Rendre compte de son activité, formaliser et renseigner les outils de suivi.
- Organiser des synthèses, faire des propositions d'accompagnement et garantir la mise en œuvre du projet individuel des jeunes majeur.es en référence.
- Produire des écrits professionnels en s'assurant de la conformité avec les règles de charte graphique et le projet du service.
- Actualiser ses connaissances concernant les politiques publiques du secteur social.

Compétences et qualités attendues

- Connaissance du fonctionnement de la protection de l'enfance et/ou expérience en prévention
- Diplôme de travailleur social idéalement Educateur Spécialisé
- Accord avec les principes et valeurs du projet associatif
- Capacité à travailler en équipe, en transversalité
- Capacité à communiquer avec une équipe en distanciel
- Capacité à collaborer de façon fluide et transparente avec l'encadrement (cheffe de service-coordinatrice-direction)
- Capacités pédagogiques et rédactionnelles, autonomie et bonne capacité d'écoute.

- Maîtrise des outils informatiques et dans l'idéal de l'utilisation des réseaux sociaux.

Conditions du poste

- CDD 1 an à 0.8 ETP
- Poste à basé à Gerland et Lyon 3 et des déplacements occasionnels au national
- Horaires en semaine du lundi au vendredi
- Prise de poste en janvier 2026
- Convention Collective CC 66
- Chèques restaurant
- Permis B obligatoire

Candidatures

- Candidature (CV et lettre d'accompagnement) à adresser **par mail** à cheffeservices-epamm@adnaura.fr avec la référence : **TS/DJM** ou **par courrier** A l'attention de Amicale du Nid, Madame Pagnan, 29 rue Saint Jean de Dieu, Bâtiment B, 69007 Lyon