



L'Amicale du Nid Rhône recrute **Un.e chef.fe de service – CDI** **Poste basé à Grenoble**

L'Amicale du Nid est engagée dans la lutte contre le système prostitutionnel et dans l'accompagnement des personnes victimes de prostitution, de proxénétisme et de la traite des êtres humains à des fins d'exploitation sexuelle. Notre engagement s'inscrit en alignement avec la politique publique de l'état français : abolitionniste. Nous agissons au plus près des personnes dans une démarche d'écoute, de respect et de non jugement. L'Amicale du Nid est présente dans 16 départements et déploie ses missions notamment grâce à l'engagement de 275 salarié.es.

L'Amicale du Nid Arc Alpin est implantée à Grenoble et intervient sur les territoires de l'Isère et de la Savoie. Son action s'inscrit dans un continuum de services : formation, aller-vers dans l'espace public et numérique, accueil de jour, accompagnement social global, plaidoyer.

L'antenne Arc Alpin repose aujourd'hui sur une équipe à taille humaine (5 personnes), engagée mais fragilisée par des évolutions récentes.

Dans ce contexte, les enjeux sont :

- de recréer une dynamique collective stable et sécurisante
- de structurer les pratiques et le fonctionnement du service
- de relancer progressivement une dynamique de développement

Le poste implique une forte proximité avec l'équipe et le terrain, ainsi qu'un rôle actif dans le développement du service, à la fois sur le territoire et dans l'évolution de l'offre proposée aux personnes accompagnées, dans un contexte nécessitant une grande polyvalence.

Missions principales

Vous serez rattaché.e à la Directrice territoriale Rhône–Isère–Savoie, basée à Lyon, avec laquelle vous travaillerez en lien étroit et régulier.

Vous aurez une autonomie importante dans la gestion quotidienne du service, tout en vous inscrivant dans une dynamique de coordination territoriale.

Management

- Encadrer une équipe restreinte en assurant un management de proximité
- Installer un cadre de travail clair, soutenant et structurant
- Être présent.e aux côtés des professionnel.les dans leur quotidien
- Favoriser la coopération, la communication et la confiance
- Accompagner les recrutements et l'intégration des nouveaux salarié.es

Organisation et structuration du service

- Clarifier les rôles, les priorités et les modalités d'intervention
- Co-construire un projet de service adapté à la réalité du terrain
- Organiser l'activité de manière souple et efficace
- Soutenir les professionnels dans leurs accompagnements
- Garantir la qualité des écrits et du suivi des situations

Développement et partenariats

- Consolider l'ancrage territorial en Isère et en Savoie
- Développer progressivement de nouvelles réponses (mineures, hébergement...)
- Identifier des opportunités de financement et de coopération
- Représenter l'association sur le territoire

Suivi d'activité

- Suivre, de façon continue, l'activité du service en lien avec les équipes et les partenaires;
- Adapter les outils de pilotage de l'activité
- Réaliser les bilans et rapports d'activité

Profil recherché

Niveau VI de formation : CAFERUIS ou équivalent exigé

Les atouts de votre candidature :

- Expérience en management d'équipe, idéalement en petit collectif
- Expérience dans le secteur social (précarité, violences, exclusion...)
- Goût pour le travail de terrain et les environnements souples
- Capacité à structurer sans rigidifier, aisance dans les contextes en évolution
- Intérêt pour le développement de projets et de partenariats

Conditions proposées

- CDI – temps plein 35h hebdomadaire
- Rémunération selon grille de salaire de la convention collective CCN66
- Avantages :
 - 5 semaines de congés payés + 18 jours de congés trimestriels par an
 - 1 jour de télétravail possible par semaine
 - Tickets restaurants (7€ pris en charge à 50%)
 - Mutuelle prise en charge à 50%
 - Participation 50% sur frais de transport
 - Œuvres sociales (CSE)
 - Forfait mobilité durable

Candidature à adresse à direction@adnaura.fr avant le 15/05/2026